



NOTICE TO EMPLOYEES



**POSTED PURSUANT TO A SETTLEMENT AGREEMENT
APPROVED BY A REGIONAL DIRECTOR OF THE
NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD
AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT**

THE NATIONAL LABOR RELATIONS ACT GIVES YOU THE RIGHT TO:

- Form, join, or assist a union;
- Choose a representative to bargain with us on your behalf;
- Act together with other employees for your benefit and protection;
- Choose not to engage in any of these protected activities.

WE WILL NOT interfere with, restrain, or coerce you in the exercise of the above rights.

WE WILL NOT refuse to furnish the Coalition with information that is relevant and necessary to its role in administering the current Coalition National Agreement to which it is a signatory that is effective from October 1, 2023 through September 30, 2027.

WE WILL NOT in any like or related manner interfere with your rights under Section 7 of the Act.

WE WILL provide the Coalition with the following information it requested on about February 14, 2025 concerning the alleged outsourcing of vaccinations that affect the terms and conditions of employment of Coalition member unions who are signatory to the 2023-27 Coalition National Agreement:

All communications directed to KP Members encouraging obtaining vaccinations outside of a KP facility.

All communications directed to KP Members encouraging obtaining vaccinations at KP.

WE WILL provide the Coalition with the following information it requested on about February 10, 2025 concerning artificial intelligence projects that affect the terms and conditions of employment of Coalition member unions who are signatory to the 2023-27 Coalition National Agreement:

"1. All AI technology projects approved for implementation, to include:

- a. Where?
- b. Timeline for the project.
- c. Description of the project..."

and

"2. Who from labor has been engaged on the National level around the use of AI?

- a. When were they engaged?
- b. What level of engagement, i.e., information only, decision making, etc.?"

WE WILL provide the Coalition with the following information it requested on about February 10, 2025 and revised and renewed on May 12, 2025, regarding the Workforce-Schedule-to-Pay (WSTP) process:

2. Please provide the Coalition job classifications in each region within the scheduling, timekeeping, and payroll departments that will be impacted by the new technology the Employer is intending to implement.

3. Please provide the Coalition job classifications in each region within the scheduling, timekeeping, and payroll departments that will be impacted by the new technology the employer is intending to implement. Are there any anticipated changes to FTEs by implementing this change? If so, by region:

a. What job descriptions? b. Increase or decrease? c. Numbers of FTEs anticipated to be impacted in each job description?

6. When was labor engaged in this initiative?

a) When did the Employer determine that the current system was working on an outdated and unsupported mainframe and that a change was necessary?

b) Who from the Coalition was notified of the need to make this change, when, and by what method?

c) How has the Employer engaged with the Coalition outside of the Northwest?

**The Permanente Medical Group Kaiser Foundation Health
Plan, Inc.; Kaiser Foundation Hospitals, Inc.**

(Employer)

Dated:

10/14/20

By:



(Representative)

VP Labor Relations

(Title)

Cases 32-CA-363646, 32-CA-363648 & 32-CA-363725

The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. It conducts secret-ballot elections to determine whether employees want union representation, and it investigates and remedies unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak confidentially to any agent with the Board's Regional Office set forth below. You may also obtain information from the Board's website www.nlr.gov and the toll-free number at 1-844-762-NLRB (6572).

THIS IS AN OFFICIAL NOTICE AND MUST NOT BE DEFACED BY ANYONE

This notice must remain posted for 60 consecutive days from the date of posting and must not be altered, defaced, or covered by any other material. Any questions concerning this notice or compliance with its provisions may be directed to the Regional Office's Compliance Officer or Compliance Assistant.

Patricia Ramirez, Compliance Assistant
Telephone: (206) 220-6288



AVISO A LOS EMPLEADOS



**PUBLICADO CONFORME A UN ACUERDO DE RESOLUCIÓN
APROBADO POR UN(A) DIRECTOR(A) REGIONAL DE LA
JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO
UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS**

LA LEY NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO LES DA EL DERECHO A:

- Formar, unirse, o ayudar a una unión;
- Escoger a un representante para negociar con nosotros en su nombre;
- Actuar junto con otros empleados para su beneficio y protección;
- Optar por no participar en ninguna de estas actividades protegidas.

NOSOTROS NO interferiremos, restringiremos, o coaccionaremos a ustedes en el ejercicio de los derechos arriba mencionados.

NOSOTROS NO nos negaremos a proporcionar a la Coalición la información que sea relevante y necesaria para su función en la administración del actual Acuerdo Nacional de la Coalición, del cual es signataria, y que está vigente desde el 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2027.

NOSOTROS NO, de ninguna manera parecida o relacionada, interferiremos con sus derechos bajo la Sección 7 de la Ley.

NOSOTROS SÍ proporcionaremos a la Coalición la siguiente información solicitada aproximadamente el 14 de febrero de 2025 sobre la supuesta externalización de los servicios de vacunación que afecta los términos y condiciones del trabajo de las uniones miembros de la Coalición que son signatarias del Acuerdo Nacional de la Coalición de 2023-27:

Todas las comunicaciones dirigidas a los Miembros de KP que promuevan que estos se vacunen fuera de las instalaciones de KP.

Todas las comunicaciones dirigidas a los Miembros de KP que promuevan que estos se vacunen en KP.

NOSOTROS SÍ proporcionaremos a la Coalición la siguiente información que pidió aproximadamente el 10 de febrero de 2025 sobre los proyectos de inteligencia artificial que afectan los términos y condiciones del trabajo de las uniones miembros de la Coalición que son signatarias del Acuerdo Nacional de la Coalición de 2023-27:

"1. Todos los proyectos de la tecnología IA aprobados para su implementación, incluidos:

- a. ¿Dónde?
- b. Cronograma del proyecto.
- c. Descripción del proyecto..."

y

"2. ¿Quién del sector laboral ha participado al nivel Nacional en cuestiones relacionadas con el uso de la IA?

- a. ¿Cuándo participaron?
- b. ¿Qué nivel de participación, i.e. solamente información, tomar decisiones, etc.?"

NOSOTROS SÍ proporcionaremos a la Coalición la siguiente información que pidió aproximadamente el 10 de febrero de 2025 y que revisó y renovó el 12 de mayo de 2025, sobre el proceso de Fuerza Laboral-Horario-al-Pago (WSTP, por sus siglas en inglés):

2. Por favor proporcione a la Coalición las clasificaciones de trabajo de cada región dentro de los departamentos de programación, control de asistencia, y nómina, que serán afectadas por la nueva tecnología que el Empleador pretende implementar.

3. Por favor proporcione a la Coalición las clasificaciones de trabajo de cada región dentro de los departamentos de programación, control de asistencia, y nómina, que serán afectadas por la nueva tecnología que el Empleador pretende implementar. ¿Se prevé algún cambio para los empleados de tiempo completo (FTEs, por sus siglas en inglés) al implementar este cambio? Si es así, por región:

a. ¿Cuáles descripciones de trabajo? B. ¿Aumento o disminución? C. ¿Número de FTEs que se prevé que se verán afectados en cada descripción de trabajo?

6. ¿Cuándo participó el sector laboral en esta iniciativa?

a) ¿Cuándo determinó el Empleador que el sistema actual operaba en un mainframe (computadora central) obsoleto y que ya no contaba con soporte, y que era necesario realizar un cambio?

b) ¿Quién de la Coalición fue informado de la necesidad de realizar este cambio, ¿cuándo, y por cuál método?

c) ¿Cómo ha participado el Empleador con la Coalición fuera de la región del Noroeste?

**The Permanente Medical Group Kaiser Foundation Health
Plan, Inc.; Kaiser Foundation Hospitals, Inc.**

(Empleador)

Fechado:

10/14/20

Por:



(Representante)

VP Labor Relations

(Título)

Casos 32-CA-363646, 32-CA-363648 & 32-CA-363725

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia federal independiente creada en 1935 para hacer cumplir la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Lleva a cabo elecciones de voto secreto para determinar si los empleados desean representación sindical e investiga y remedia las prácticas ilícitas de trabajo de los empleadores y las uniones. Para obtener más información sobre sus derechos bajo la Ley y sobre cómo presentar un cargo o una petición de elección, pueden hablar confidencialmente con cualquier agente de la Oficina Regional de la Junta que se indica a continuación. También pueden obtener información del sitio web de la Junta www.nlr.gov y del número gratuito 1-844-762-NLRB (6572).

ESTE ES UN AVISO OFICIAL Y NO DEBERÁ SER MUTILADO POR NADIE

Este aviso debe permanecer publicado durante 60 días consecutivos a partir de la fecha de publicación y no debe ser alterado, mutilado, o cubierto por ningún otro material. Cualquier pregunta respecto a este aviso o el cumplimiento con sus disposiciones puede ser dirigida al Oficial de Cumplimiento de la Oficina Regional o al Asistente de Cumplimiento.

Patricia Ramírez, Asistente de Cumplimiento
Teléfono: (206) 220-6288